

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**

**ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๕)**

**พ.ศ. ๒๕๖๙**

---

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบริหารงานบุคคลและการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามวัตถุประสงค์ของคณะพยาบาลศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” และคำว่า “พนักงานคณะพยาบาลศาสตร์” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ” และคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

““พนักงานงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์

“พนักงานคณะพยาบาลศาสตร์” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างให้เป็นอาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย มีอายุตั้งแต่หกสิบปีขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์”

/ข้อ ๕ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “บุคลากร” ในข้อ ๔ ข้องข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความตอไปนี้แทน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย (พ) และพนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้า และวรรคหก ของข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงานคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

“กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าหรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และพ้นจากการปฏิบัติงานหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างในปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย และมีความประสงค์ที่จะให้ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ต่อไป มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้นั้นต่อเวลาปฏิบัติงานจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ แต่ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้ดำเนินการจ้างบุคคลนั้นให้เป็นพนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ตามข้อบังคับนี้ โดยกำหนดให้สัญญาจ้างมีระยะเวลาการจ้างนับต่อจากระยะเวลาการจ้างข้องสัญญาจ้างเดิม และเป็นอันสิ้นสุดเมื่อครบระยะเวลาการจ้างของสัญญา และสามารถต่อสัญญาจ้างในการปฏิบัติราชการได้อีก

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงาน สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ปฏิบัติงานอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์