

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่ม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๓๑ (๑) (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๑ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ และเอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ดังนี้

๓.๑ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งกรณีดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

/ ข้อ ๔ การแต่งตั้ง...

ข้อ ๔ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือที่ มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ประกอบด้วยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน จำแนกดังนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ๕.๒.๑ ความรู้ ๓๕ คะแนน
- ๕.๒.๒ ความสามารถ ๓๕ คะแนน
- ๕.๒.๓ ทักษะ ๓๐ คะแนน

๕.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๕.๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๐ คะแนน
- (๒) บริการที่ดี ๑๐ คะแนน
- (๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๐ คะแนน
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๑๐ คะแนน
- (๕) การทำงานเป็นทีม ๑๐ คะแนน

๕.๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) การคิดวิเคราะห์ ๑๐ คะแนน
- (๒) การดำเนินการเชิงรุก ๑๐ คะแนน
- (๓) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน ๑๐ คะแนน
- (๔) การมองภาพองค์รวม ๑๐ คะแนน
- (๕) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน

๕.๔ สมรรถนะทางการบริหาร ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- (๑) สภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน
- (๒) วิสัยทัศน์ ๒๐ คะแนน
- (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ๒๐ คะแนน
- (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน ๒๐ คะแนน
- (๕) การสอนงานและการมอบหมายงาน ๒๐ คะแนน

ข้อ ๖ บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งระดับ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยของแต่ละองค์ประกอบ ตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

/ ๖.๒ ตำแหน่ง...

๖.๒ ตำแหน่งระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยของแต่ละองค์ประกอบ ตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบขอรับการประเมิน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และกรณีมีข้อปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์สุภาวิณี สัตยาภรณ์)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์