

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์**
**ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ**
**หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ**
**พ.ศ. ๒๕๖๙**

---

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการดำเนินงานยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๖๙”

**ข้อ ๒** ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๙

**ข้อ ๔** ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งนี้ไม่รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดีคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

/“บุคลากร” ...

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ

**ข้อ ๕** ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

## หมวด ๑
## บททั่วไป

**ข้อ ๖** ผู้อำนวยการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งถูกยุบเลิก โดยมติของสภามหาวิทยาลัย

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

**ข้อ ๗** ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงก่อนครบวาระ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและอยู่ระหว่างการสรรหาผู้อำนวยการ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

/หมวด ๒ คุณสมบัติ ...

**หมวด ๒**

**คุณสมบัติ**

**ข้อ ๘** ผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(๑.๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือจากสถาบันอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๑.๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) คุณสมบัติอันพึงประสงค์

(๒.๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒.๒) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและความสามารถด้านบริหาร

(๒.๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๓) ลักษณะต้องห้าม

(๓.๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๓.๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๓.๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓.๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๓.๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๓.๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓.๗) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

**หมวด ๓**

**คณะกรรมการสรรหา**

**ข้อ ๙** ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในหน่วยงานที่มีการสรรหาคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/(๓) กรรมการ...

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ที่มิใช่ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อนี้ ให้คำนึงถึงหลักความเป็นกลาง ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องและใช้บังคับอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

**ข้อ ๑๐** การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือหลังจากที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖ วรรคสอง ภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

**ข้อ ๑๑** ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหา

(๒) ประกาศรับสมัคร รับเสนอชื่อ และตรวจสอบคุณสมบัติ

(๓) จัดให้มีการนำเสนอและรับฟังประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๕) ออกคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการสรรหาตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการสรรหา

(๖) พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๗) เสนอผลการสรรหาพร้อมเอกสารประกอบเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**ข้อ ๑๒** การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

## หมวด ๔
## การดำเนินการสรรหา

**ข้อ ๑๓** การให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มี ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การสมัคร โดยผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

/(๒) การเสนอชื่อ ...

(๒) การเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒.๒) กำหนดให้หน่วยงานแต่ละหน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคนในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ

(๒.๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานรวบรวมผลการเสนอชื่อ และจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมข้อมูลประวัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครตามข้อ (๑) หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) จะเป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๙ ไม่มีสิทธิสมัครและตอบรับการทาบทามจากการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

**ข้อ ๑๔** เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๓ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ดำเนินการทาบทามผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๑) เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยให้ผู้ตอบรับการทาบทามส่งเอกสารแบบตอบรับการทาบทามพร้อมด้วยประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

(๓) ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

(๔) ให้ผู้มีรายชื่อตาม (๓) นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๕) พิจารณากลั่นกรองผู้มีรายชื่อตาม (๔) เพื่อคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(ข) ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ

(ค) ประสบการณ์การบริหารงาน

(ง) ผลการประเมินการนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้หลักเกณฑ์ตาม (ก) ถึง (ง) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

/(๖) พิจารณา...

(๖) พิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจากผลการพิจารณากลั่นกรองตาม (๕) ไม่เกินสามรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน และเอกสารประกอบ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

**ข้อ ๑๕** ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑๔ (๖) แสดงประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ และตอบข้อคำถามในการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

## หมวด ๕
## การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

**ข้อ ๑๖** ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๕ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีครั้งที่สองมีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

**ข้อ ๑๗** การลงคะแนนเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์