

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และเพื่อให้การสรรหาอธิการบดีเกิดความเหมาะสม มีประสิทธิภาพในการดำเนินการยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการได้มาซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้อยู่ภายใต้บังคับแห่งสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือทางการบริหารสถาบันอุดมศึกษาเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการหรือในสถาบันอุดมศึกษา

“ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และสำนักงานอธิการบดี

/“หัวหน้าหน่วยงาน”...

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดีคณะ วิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) พนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ อธิการบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและอยู่ระหว่างการสรรหาอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๘ เมื่อกระบวนการสรรหาอธิการบดีเสร็จสิ้นแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ทั้งนี้ให้เป็นการรักษาราชการในตำแหน่งอธิการบดีเพื่อรอการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเท่านั้น

/หมวด ๒ คุณสมบัติ ....

หมวด ๒
คุณสมบัติ

ข้อ ๙ อธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติอันพึ่งประสงค์

(๑.๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๑.๒) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีผลงานเป็นที่ยอมรับและสามารถนำพามหาวิทยาลัยสู่ความเจริญก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน

(๑.๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

(๒.๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๒.๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒.๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๒.๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๒.๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒.๗) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

หมวด ๓
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคลากร คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ (๔) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยกำหนดให้หน่วยงานแต่ละหน่วยงานจัดให้บุคลากรในสังกัด ซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี คัดเลือกกันเองจำนวนไม่เกินสองคน และเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งจากทุกหน่วยงาน คัดเลือกกันเองให้เหลือจำนวนสองคน เพื่อเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ (๔)

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อนี้ ให้คำนึงถึงหลักความเป็นกลาง ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องและใช้บังคับอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือหลังจากที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖ วรรคสอง ภายในเก้าสิบวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหา

(๒) ประกาศรับสมัคร รับเสนอชื่อ และตรวจสอบคุณสมบัติ

(๓) จัดให้มีการนำเสนอและรับฟังประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๕) ออกคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการสรรหาตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการสรรหา

(๖) พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๗) เสนอผลการสรรหาพร้อมเอกสารประกอบเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

/หมวด ๔ การดำเนินการสรรหา...

หมวด ๔
การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๕ กระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ ต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดีพึงเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การสมัคร โดยผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒.๒) กำหนดให้หน่วยงานแต่ละหน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้หัวหน้าหน่วยงานจัดให้บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อทุกคนในสังกัดมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ

(๒.๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานรวบรวมผลการเสนอชื่อ และจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อจำนวนไม่เกินสามรายชื่อ พร้อมข้อมูลประวัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครตามข้อ (๑) หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) จะเป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ ไม่มีสิทธิสมัครและตอบรับการทาบทามจากการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๗ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๖ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ดำเนินการทาบทามผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๑) เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยให้ผู้ตอบรับการทาบทามส่งเอกสารแบบตอบรับการทาบทามพร้อมด้วยประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา

/(๓) ประกาศ...

(๓) ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

(๔) ให้ผู้มีรายชื่อตาม (๓) นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ และแนวทางในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๕) พิจารณากลั่นกรองผู้มีรายชื่อตาม (๔) เพื่อคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(ข) ความรู้ความสามารถด้านวิชาการ

(ค) ประสบการณ์การบริหารงาน

(ง) ผลการประเมินการนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้หลักเกณฑ์ตาม (ก) ถึง (ง) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

(๖) พิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากผลการพิจารณากลั่นกรองตาม (๕) ไม่เกินสามรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ในการบริหารมหาวิทยาลัย และเอกสารประกอบ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๘ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑๗ (๖) แสดงประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ และตอบข้อคำถามในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

หมวด ๕
การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๘ จำนวนหนึ่งคนเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้นโดยให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีที่การลงคะแนนมติครั้งที่สองไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติใหม่เป็นครั้งที่สาม โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๐ การลงคะแนนเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

/ข้อ ๒๑ ให้สภามหาวิทยาลัย...

ข้อ ๒๑ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สรรหาเสร็จสิ้น

กรณีไม่อาจดำเนินการเสนอเรื่องไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ ให้สภามหาวิทยาลัยชี้แจงเหตุที่ไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์