

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การสรรหาคณบดีของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ มีความเหมาะสม สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการดำเนินงานยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะ วิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย(พ) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานคณะพยาบาลศาสตร์ ของคณะ วิทยาลัย ที่มีการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด และให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

/หมวด ๑ บททั่วไป ...

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๖ คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว คณบดีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) หน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งถูกยุบเลิก โดยมติของสภามหาวิทยาลัย

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและอยู่ระหว่างการสรรหาคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

หมวด ๒
คุณสมบัติ

ส่วนที่ ๑
คุณสมบัติทั่วไปของคณบดี

ข้อ ๘ คณบดี ต้องมีคุณสมบัติ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

(๑.๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือจากสถาบันอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

/(๑.๒) ทำการสอน...

(๑.๒) ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) คุณสมบัติอันพึงประสงค์

(๒.๑) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒.๒) เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและความสามารถด้านบริหาร

(๒.๓) เป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๓) ลักษณะต้องห้าม

(๓.๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ จากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชน เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๓.๒) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๓.๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๓.๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๓.๕) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๓.๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๓.๗) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

ส่วนที่ ๒
คุณสมบัติเฉพาะของคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๙ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ แล้ว ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะ

(๑.๑) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่ยังไม่สิ้นอายุ

(๑.๒) เป็นอาจารย์ประจำ และมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ การบริหาร การศึกษา หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์สาขาพยาบาลศาสตร์

/(๑.๓) มีประสบการณ์...

(๑.๓) มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๑.๔) มีประสบการณ์ดำรงตำแหน่งบริหารในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ลักษณะต้องห้ามเพิ่มเติม

(๒.๑) เป็นโรคต้องห้ามตามที่สภาการพยาบาลกำหนด

หมวด ๓

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะที่มีการสรรหาคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ที่มิใช่ผู้เข้ารับการสรรหาคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งสภาคณาจารย์และข้าราชการคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการสรรหาตามข้อนี้ ให้คำนึงถึงหลักความเป็นกลาง ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาลที่เกี่ยวข้องและใช้บังคับอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งก่อนที่คณบดีจะครบวาระตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือหลังจากที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖ วรรคสอง ภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่งได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและดำเนินการให้เป็นไปตามมติสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดการออกประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการสรรหา

(๒) ประกาศรับสมัคร รับเสนอชื่อ และตรวจสอบคุณสมบัติ

(๓) จัดให้มีการนำเสนอและรับฟังประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๕) ออกคำสั่งหรือประกาศของคณะกรรมการสรรหาตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการสรรหา

/(๖) พิจารณา...

(๖) พิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

(๗) เสนอผลการสรรหาพร้อมเอกสารประกอบเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

หมวด ๔
การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๑๔ การให้ได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี มี ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การสมัคร โดยผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาต้องยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๒.๑) จัดทำประกาศบัญชีรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒.๒) กำหนดให้บุคลากรผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ใช้สิทธิเสนอชื่อผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒.๓) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเอง ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครตามข้อ (๑) หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตาม (๒) จะเป็นบุคคลภายในมหาวิทยาลัยหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ ไม่มีสิทธิสมัครและตอบรับการทาบทามจากการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตาม (๑) และ (๒) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยวิธีการตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๕ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๔ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ แล้วดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนโดยเรียงตามลำดับอักษร

(๒) ดำเนินการทาบทามผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๑) เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ผู้ตอบรับการทาบทามส่งเอกสารแบบตอบรับการทาบทามพร้อมด้วยประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหา

/(๓) ประกาศ...

(๓) ประกาศรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้บุคลากรในคณะได้รับทราบ

(๔) ให้ผู้มีรายชื่อตาม (๓) นำเสนอประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะต่อคณะกรรมการสรรหาและบุคลากรในคณะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๕) พิจารณากลั่นกรองผู้มีรายชื่อตาม (๔) เพื่อคัดเลือกเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติส่วนบุคคล

(ข) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ

(ค) ประสบการณ์ด้านการบริหาร

(ง) ผลการประเมินการนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะ

ทั้งนี้ ให้หลักเกณฑ์ตาม (ก) ถึง (ง) มีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน

(๖) พิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากผู้ที่ผ่านการพิจารณากลั่นกรองตาม (๕) ไม่เกินสามรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ในการบริหารคณะ และเอกสารประกอบ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๑๕ (๖) จากการดำเนินการสรรหาในครั้งแรก ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาคณบดีใหม่ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ และดำเนินการต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๗ ให้ผู้มีรายชื่อตามข้อ ๑๕ (๖) แสดงประวัติส่วนตัว วิสัยทัศน์ แผนกลยุทธ์ และตอบข้อคำถามในการบริหารคณะต่อสภามหาวิทยาลัยด้วยตนเอง

หมวด ๕
การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๗ จำนวนหนึ่งคน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม

ในกรณีการลงมติเลือกครั้งแรกไม่มีผู้ใดได้คะแนนเกินกึ่งหนึ่งให้ดำเนินการลงมติเลือกใหม่เป็นครั้งที่สองเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่หนึ่งกับลำดับที่สองเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นคณบดี

ในกรณีครั้งที่สองมีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

/ข้อ ๑๙ การลงคะแนน...

ข้อ ๑๙ การลงคะแนนเลือกให้กระทำโดยลับ การนับคะแนนให้กระทำโดยเปิดเผย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์